

# 平顶山学院文件

平学院行〔2022〕43号

## 平顶山学院 关于印发学术技术带头人选拔管理办法的 通 知

校属各单位：

《平顶山学院学术技术带头人选拔管理办法》已经学校研究同意，现予以印发，请贯彻执行。

特此通知。



2022年6月6日

# 平顶山学院学术技术带头人选拔管理办法

为深入贯彻《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实全国、全省教育大会精神，进一步优化我校教师队伍结构，创新高层次人才选拔、培养机制，建立一支与我校事业发展规划相适应的学术技术带头人队伍，结合我校实际，特制定本办法。

## 一、选拔对象

主要选拔在我校教学科研一线、学校学科建设中起到骨干核心作用，同时为区域经济社会发展做出一定贡献、取得较大成绩、具有较大发展潜力的优秀年轻人才。每年选拔 5-8 人，每 3 年一个任期。

## 二、选拔条件

（一）热爱祖国，遵纪守法，忠诚党的教育事业，思想解放、求实创新、拼搏奉献，师德高尚。

（二）学术技术水平应在教育系统处于领先地位，具有创新思维和较高的学术造诣。

（三）有较强的沟通协调和组织管理能力，在学科建设和发展中能真正起到带头促进作用，在教育教学改革中有所建树。

（四）具有高校教师资格。

（五）具有副高级以上专业技术职务（博士毕业人员具有中级以上专业技术职务）。

(六)原则上年龄应在 45 周岁以下。

(七)近三年年度考核为合格以上,教学质量考评良好等次以上。

(八)在具备上述基本条件的时候,近三年教科研工作成绩突出,且同时具备下列条件 1-4 项中的 2 项,5-8 项中的 1 项:

1. 以第一作者/通讯作者发表学术论文,在全国中文核心期刊发表 4 篇以上本专业有较高学术价值的论文;或以第一作者/通讯作者发表学术论文,被 SCI、SSCI、A&HCI、EI、CSSCI 源刊收录,或被《新华文摘》全文转载的学术论文 2 篇以上。其中艺术类作品发表在学术期刊上,视为同级别刊物发表的学术论文,同一期发表多幅作品,按照一幅计算。

2. 近三年内主持 1 项省部级以上科研项目、教学质量工程项目、教育教学改革研究项目;或 2 项省部级以上科研项目、教学质量工程项目、教育教学改革研究项目的主要完成人(国家级前 5 名、省部级前 2 名)。

3. 近三年获得省部级以上科技进步奖、社会科学成果奖、教学成果奖 1 项以上(国家级一等奖前 9 名,二等奖前 8 名,三等奖前 7 名;省部级一等奖(含特等奖)前 5 名,二等奖前 3 名,三等奖前 2 名)。

4. 主持横向科研项目 1 项以上,且横向科研经费理工科累计 30 万元以上、文科累计 20 万元以上。

5. 正式出版本专业学术著作、译著(本人撰写 8 万字/部以

上、翻译 15 万字/部以上), 或参编省级以上统编、规划教材(本人撰写 8 万字/部以上)。

6. 获得与本专业相关的国家发明专利 1 项以上(限前 2 名)。

7. 直接指导的学生或团体在省级以上专业技能竞赛或创新创业大赛中获一等以上奖励(限第一指导教师); 或指导学生或团体在“互联网+”大赛中获得省级以上奖励(指导教师: 国家级铜奖限前 4 名、国家级银奖限前 5 名、国家级金奖限前 7 名、省级二等奖限前 2 名、省级一等奖限前 3 名)。

8. 作为主要撰稿人(第 1)撰写的咨询决策研究报告被市厅级以上党委、政府部门采纳应用并产生较好的社会效益; 或在知名网络媒体或平台账号上发表的正能量、理论性文章或论文论著等网络作品, 点击率达到 30 万以上者。

9. 关于音乐、美术、体育学科的补充条件(完成下列任意一项可视为符合 2、3 项中的一项):

(1) 音乐学科。在省级有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获二等奖以上, 或在国家有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获三等奖以上。

(2) 美术学科。在省级有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获二等奖以上, 或在国家有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获三等奖以上。

(3) 体育学科。指导学生或团队在全国大学生运动会中获集体项目前 6 名、单项比赛前 3 名；或指导学生或团队在全国大学生各单项协会的年度比赛中获集体项目前 3 名、单项比赛前 2 名；或指导学生或团队在河南省 A 类比赛中获集体项目前 3 名、单项比赛冠军。(均限第一指导教师)

若某项成果特别突出者也可不受以上条件的限定，由基层单位提出申请报告，提交评委会评议。

### 三、选拔程序

#### (一) 个人申请

符合条件的在岗教师向教学单位提出申请并填写《平顶山学院学术技术带头人申请登记表》，并提供相关支撑材料，由教学单位统一审核。

#### (二) 教学单位推荐

教学单位根据学科建设需要，组织专家对申报人员的政治业务素质、学术技术水平、教研质量和效果等方面进行全面评价，从申报人员中择优推荐。

#### (三) 学校评审

人事处组织相关部门对申报人员的业绩材料进行审核，并组织专家评审委员会进行评审，确定拟选拔人员名单。经公示无异议后，提交校长办公会研究确定。

### 四、考核与管理

#### (一) 工作职责

学术技术带头人在三年任期内应履行的工作职责如下:

每年至少为本科生上课 1 门以上;为学生作学术报告 1 次以上;任期内至少指导本校 1 名青年教师的教科研工作,效果良好;同时在任期内完成下列任务 1-4 项中的 2 项, 5-8 项中的 1 项:

1. 以第一作者或通讯作者发表学术论文,在全国中文核心期刊发表 3 篇以上本专业有较高学术价值的论文;或理工科在 SCI、EI 收录期刊学术论文 2 篇以上,文科在 SSCI、CSSCI 源刊、A&HCI 收录学术论文 1 篇以上。其中艺术类作品发表在学术期刊上,视为同级别刊物发表的学术论文,同一期刊发表多幅作品,按照一幅计算。

2. 完成 1 项以上科研项目、教学质量工程项目、教育教学改革研究项目(国家级限前 3,省部级限主持)。

3. 省部级科技进步奖、社会科学成果奖、教学成果奖 1 项以上(国家级一等奖前 9 名,二等奖前 8 名,三等奖前 7 名;省部级一等奖(含特等奖)前 5 名,二等奖前 3 名,三等奖前 2 名;省辖市(厅)级科技进步奖二等以上奖励);或 2 项省自然科学优秀论文一等奖的第一作者。

4. 主持横向科研项目 1 项以上,且横向科研经费理工科累计 30 万元以上、文科累计 20 万元以上。

5. 正式出版本专业学术著作、译著(本人撰写 6 万字/部以上、翻译 12 万字/部以上),或参编省级以上统编、规划教材(本人撰写 6 万字/部以上)。

6. 作为主持人获得与本专业相关的国家发明专利 1 项以上。

7. 直接指导的学生或团体在省级以上专业技能竞赛或创新创业大赛中获一等以上奖励（限第一指导教师）；或指导学生或团体在“互联网+”大赛中获得省级以上奖励（指导教师：国家级铜奖限前 4 名、国家级银奖限前 5 名、国家级金奖限前 7 名、省级二等奖限前 2 名、省级一等奖限前 3 名）。

8. 作为主要撰稿人（第 1）撰写的咨询决策研究报告被市厅级以上党委、政府部门采纳应用并产生较好的社会效益；或在知名网络媒体或平台账号上发表的正能量、理论性文章或论文论著等网络作品，点击率达到 30 万以上者。

9. 关于音乐、美术、体育学科的补充条件（完成下列任意一项可视为符合 2、3 项中的一项）：

（1）音乐学科。在省级有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获一等奖以上，或在国家有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获二等奖以上。

（2）美术学科。在省级有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获一等奖以上，或在国家有关部门举办的业内公认的权威性专业比赛、作品评奖活动中获二等奖以上。

（3）体育学科。指导学生或团队在全国大学生运动会中获集体项目前 6 名、单项比赛前 3 名；或指导学生或团队在全国大



学生各单项协会的年度比赛中获集体项目前 3 名、单项比赛第 1 名；或指导学生或团队在河南省 A 类比赛中获集体项目前 3 名、单项比赛冠军。（均限第一指导教师）

若某项成果特别突出者也可不受以上条件的限定，由基层单位提出申请报告，提交评委会评议。

## （二）资助经费

1. 学校提供相应的资助费用（文科 3 万元，理工科 4 万元，第一年资助额度一般不超过 40%）。资助经费优先用于外出脱产进修、访学或攻读博士学位。

2. 优先推荐为省教育厅学术技术带头人和省学术技术带头人。

3. 学校和所在单位积极为学术技术带头人提供教学、科研工作条件，优先安排学术交流活动。

## （三）考核管理

1. 学术技术带头人实行目标责任制管理，采取年度考核和期满考核相结合的方式进行。

年度考核由各教学单位进行。任期内每年由其个人提交个人总结及相关业绩材料，由所在教学单位考核其是否完成阶段工作职责，确定考核结果后报人事处备案。

期满考核由学校进行。需考核的学术技术带头人填写考核表，并提交任期内代表本人教学与学术水平的有关业绩材料。各教学单位严格对照工作职责对本单位学术技术带头人的思想政



治、师德师风、教学科研能力、工作实绩等进行全面考核，人事处组织相关职能部门对申报材料进行审核，专家委员会对考核对象的业绩进行综合审议，并确定考核结果。

2. 任期结束，任 3 项工作职责都未完成者，学校将追回全部资助经费；完成任 1 项工作职责者，学校将追回资助经费的 66%；完成任 2 项工作职责者，学校将追回资助经费的 33%。任期期满考核合格者，学校为其颁发“平顶山学院学术技术带头人”证书。

学术技术带头人在任期内及任期届满后五年内不得主动提出调离学校，否则，学校有权追回已提供的资助费用。

## 五、附则

（一）办法中所称“以上”均含本级。

（二）所有业绩不重复计算。

（三）本办法自印发之日起施行，最终解释权归人事处。原《平顶山学院学术技术带头人选拔与资助办法》（平学院行〔2017〕2 号）自行废止。

